

Ingreso de Seguridad Suplementario (SSI)

DESCRIPCIÓN GENERAL



El Ingreso de Seguridad Suplementario (Supplemental Security Income, SSI) es un programa basado en las necesidades.

El SSI ofrece apoyo financiero a personas y parejas con ingresos bajos y recursos limitados. El SSI cubre los costos de comida y vivienda. La financiación del SSI proviene del Fondo General de Estados Unidos (U.S. General Funds) y la administración del programa está a cargo de la Administración del Seguro Social (Social Security Administration, SSA). Las personas elegibles para recibir el SSI son:

- Personas de 65 años o más
- Adultos con alguna discapacidad o que son ciegos
- Niños con alguna discapacidad o que son ciegos

Las personas deben tener recursos de \$2,000 o menos y las parejas elegibles deben tener recursos de \$3,000 o menos para cumplir con los requisitos de recursos. **NOTA:** La solicitud de un niño (menor de 18 años) para el SSI incluye los ingresos y los recursos de los padres/tutores.

En Nuevo México, una persona o una pareja elegible que califica y recibe beneficios en efectivo del SSI también recibe Medicaid/Centennial Care.

Monto mensual del beneficio del SSI

Los montos del beneficio en efectivo del SSI pueden cambiar en el futuro. El cheque del SSI se basa en el ingreso informado dos meses antes (p. ej., el ingreso de enero determina el cheque del SSI de marzo). Por lo general, se hace un ajuste por costo de vida para el SSI el 1.º de enero de cada año.

Redes de seguridad e incentivos laborales del SSI

El SSI tiene redes de seguridad e incentivos laborales que permiten a las personas que trabajan mantener los beneficios en efectivo del SSI y Medicaid hasta ciertos niveles. Estas redes de seguridad e incentivos laborales incluyen:

- Exclusión general de ingresos (\$20)
- Exclusión de ingresos provenientes del trabajo para estudiantes (Student Earned Income Exclusion, SEIE)
- Exclusión de ingresos provenientes del trabajo (\$65)
- Gastos laborales relacionados con la discapacidad (Impairment Related Work Expenses, IRWE) son los costos no reembolsados que se pueden excluir de las ganancias de una persona
- Dividir por 2 (\$1 de cada \$2 del ingreso laboral no se computa)
- El Plan para lograr autosuficiencia (Plan to Achieve Self-Support, PASS) permite que las personas ahorren dinero en una cuenta destinada a un objetivo laboral
- Programa de Medicaid Buy-in: paga para acceder a Medicaid si los ingresos superan el límite
- 1619(b): si el ingreso laboral da como resultado un beneficio en efectivo de \$0, siempre que continúe otra condición de elegibilidad, se puede mantener la cobertura de Medicaid
- Gastos laborales relacionados con la ceguera (Blind Work Expenses, BWE) son gastos laborales más amplios relacionados con una discapacidad para personas con ceguera legal
- Propiedad esencial para la autosuficiencia (Property to Essential Self-Support, PESS) es la propiedad para un comercio o negocio que no se computa como recurso de una persona

